

ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE - GIUGNO (ART. 21 L. 69/09 E CIRCOLARE 03/09)

| SETTORE | DIRIGENTE | NUMERO PERSONALE | TASSO DI ASSENZA* | TASSO DI MAGGIOR PRESENZA** |
|---|-----------------------------|------------------|-------------------|-----------------------------|
| SEGRETARIO GENERALE | RAFFAELLA DE THOMASIS | 1 | 5% | 95% |
| AFFARI GENERALI | ANNAMARIA DE LUCIA | 18 | 37% | 63% |
| | (RESPONSABILE SETTORE I°) | | | |
| ECONOMICO FINANZIARIO | MIRANDA DE RITIS | 7 | 46% | 54% |
| | (RESPONSABILE SETTORE II°) | | | |
| TECNICO LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI | CAMILLO COLAGRECO | 12 | 29% | 71% |
| | (RESPONSABILE SETTORE III°) | | | |
| TECNICO URBANISTICA | ROSAMARIA BRANDIMARTE | 4 | 29% | 71% |
| | (RESPONSABILE SETTORE IV°) | | | |
| POLIZIA MUNICIPALE | COMANDANTE | 8 | 19% | 81% |
| | DESIDERIOSCIOLI GIUSEPPE | | | |

* **Tasso di assenza.** Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo differenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

****Tasso di maggior presenza.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.