

ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE - LUGLIO 2011 (ART. 21 L. 69/09 E CIRCOLARE 03/09)

| SETTORE | DIRIGENTE | NUMERO PERSONALE | TASSO DI ASSENZA* | TASSO DI MAGGIOR PRESENZA** |
|---|--|------------------|-------------------|-----------------------------|
| SEGRETERIO GENERALE | RAFFAELLA DE THOMASIS | 1 | 23,80% | 76,20% |
| AFFARI GENERALI | ANNAMARIA DE LUCIA (RESPONSABILE SETTORE I ^o) | 18 | 22,26% | 77,74% |
| ECONOMICO FINANZIARIO | MIRANDA DE RITIS (RESPONSABILE SETTORE II ^o) | 7 | 28,21% | 71,79% |
| TECNICO LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI | CAMILLO COLAGRECO (RESPONSABILE SETTORE III ^o) | 13 | 19,13% | 80,87% |
| TECNICO URBANISTICA | ROSAMARIA BRANDIMARTE (RESPONSABILE SETTORE IV ^o) | 5 | 24,54% | 75,46% |
| POLIZIA MUNICIPALE | COMANDANTE LORENZO DI POMPO | 8 | 18,90% | 81,10% |

* **Tasso di assenza.** Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo differenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

****Tasso di maggior presenza.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.