



CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 72 Del 20-05-2021

COPIA

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021/23.

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA reso ai sensi dell'art.49 e 147 bis del TUEL 267/2000 ed attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.
Addì 20-05-2021

Il Responsabile del servizio interessato
F.to Amorosi Antonino

L'anno duemilaventuno il giorno venti del mese di maggio alle ore 19:00, presso questa sede comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Di Prinzi Donatello	SINDACO	P
Bianco Flora Giovanna	VICE SINDACO	P
Dell'Arciprete Pierluigi	ASSESSORE	P
Console Orlando	ASSESSORE	P
Pica Erika	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

assiste il SEGRETARIO COMUNALE Signor Santini Roberta incaricato della redazione del verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Di Prinzi Donatello nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il decreto legislativo 11/04/2006, n. 198, noto come “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, successivamente modificato, tra l’altro dal DPR n. 115/2007 e da ultimo dal D.Lgs. n. 151/2015, a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi tendenti a favorire la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”;
- l’art. 48 del d.lgs. 198/2006 prevede che “ le amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, le provincie e i comuni predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono rappresentate, ai sensi dell’art. 42, c. 2 lett. d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra i generi non inferiore a due terzi”;
- gli obiettivi del d.lgs. n. 198/2006 sono i seguenti:
 - Divieto di discriminazione nell’accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionali e nelle condizioni di lavoro (art. 27);
 - Divieto di discriminazione retributiva (art. 28);
 - Divieto di discriminazione nella prestazione lavorativa e nella carriera (art. 29);
 - Divieto di discriminazione nell’accesso alle prestazioni previdenziali (art. 30);
 - Divieto di discriminazione nell’accesso agli impieghi pubblici (art. 31);

ATTESO che in caso di mancato adempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all’art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche: *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;*

VISTA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, sottolinea l’importanza del ruolo propositivo e propulsivo delle pubbliche amministrazioni ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale

CONSIDERATO fondamentale lo stimolo della cultura nella gestione delle risorse umane in un’ottica di genere, ponendo attenzione alle esigenze di uomini e donne, rimuovendo gli ostacoli che possono frapporsi ad un paritario sviluppo di carriera.

DATO ATTO che il piano delle azioni positive è teso al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. **Obiettivo 1.** Garantire il benessere dei lavoratori attraverso la tutela dalle molestie, dai fenomeni di *mobbing* e dalle discriminazioni.
2. **Obiettivo 2.** Garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti.
3. **Obiettivo 3.** Promuovere le pari opportunità all'interno dell'Ente, anche in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale e nelle procedure di reclutamento del personale.
4. **Obiettivo 4.** Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie od altri strumenti finalizzati al superamento di specifiche situazioni di disagio.
5. **Obiettivo 5.** Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.
6. **Obiettivo 6.** Promuovere il ruolo e le attività del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

RICHIAMATI:

- il Piano triennale delle Azioni Positive 2012-2014, approvato con D.G.C. n. 153 dell'11.10.2012;
- il Piano triennale delle Azioni Positive 2015-2017, approvato con D.G.C. n. 146 del 27.10.2015;
- la determinazione n. 368 del 28.03.2011 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) e la cui composizione veniva modificata con successiva determina n. 1376 del 30.10.2012;
- la delibera di G.C. n. 127/2018, esecutiva, ad oggetto "Approvazione piano triennale delle azioni positive per il triennio 2018/2020;
- la delibera di G.C. n. 131/2019, esecutiva, ad oggetto "Approvazione piano triennale delle azioni positive per il triennio 2019/2021;

RITENUTO di proseguire l'attività dell'Ente con particolare riguardo al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro tenendo anche conto della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia;

DATO ATTO che con il presente Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 l'Amministrazione Comunale intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale del personale dipendente;

DATO ATTO che dall'analisi della composizione totale del personale dipendente del Comune di Guardiaagrele non emerge un divario tra i generi superiore a quello individuato nell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

DATO ATTO, altresì, che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTO l'art. 48 del TUEL 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI i vigenti contratti di lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie
DELIBERA DI GIUNTA n. 72 del 20-05-2021 - Pag. 3 - COMUNE DI GUARDIAGRELE

Locali;

VISTO il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 nella versione integrata e modificata;

VISTA la vigente Dotazione Organica da ultimo approvata con delibera di G.C. n. 126 del 03.09.2019;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica formulato dal Responsabile del Settore I° “ Affari Generali e Finanziari;

CON VOTAZIONE unanime resa secondo le modalità di legge

DELIBERA

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) **DI APPROVARE**, ai sensi dell’art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198 dell’11/04/2006 e successive modifiche ed integrazioni, l’allegato Piano delle Azioni Positive triennio 2021- 2023;
- 2) **DI INFORMARE** le OO.SS. e la RSU circa l’adozione della presente deliberazione;
- 3) **DI INVIARE** copia del presente piano alla Consigliera di Parità della Provincia di Chieti per l’aggiornamento della documentazione di propria competenza;
- 4) **DI DARE ATTO** che il Presente Piano sarà pubblicato sul sito Web dell’Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Successivamente, con votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

- 5) **DI RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Di Prinzio Donatello

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Santini Roberta

n. reg. _____	addi 25-05-2021
La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna. L'addetto alla pubblicazione	

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'ufficio;

CERTIFICA

che la presente deliberazione:

[] è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale dal 25-05-2021 al 09-06-2021 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 2 della Legge 18 agosto 2000, n. 267.

[] è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con lettera n.11450 In data 25.05.2021 (Art. 125);

[] che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20-05- N.722021;

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);

Guardiagrele, li 09-06-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Santini Roberta

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio della deliberazione 72 Del 20-05-2021
Guardiagrele, li 25-05-2021
IL SEGRETARIO COMUNALE Santini Roberta