



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

## DETERMINAZIONE SETTORE I "AFFARI GENERALI E FINANZIARI"

N.773 REG. GENERALE DEL 26-05-21

COPIA

N.509 REG. RESPONSABILE DEL 26-05-21

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50% (18 ORE SETTIMANALI) DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA D -APPROVAZIONE GRADUATORIA E NOMINA VINCITORE

## IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Attesa la propria competenza all'emissione del presente provvedimento in quanto delegato, con Decreto Sindacale n. 12 del 30.12.2020, alle funzioni di titolare della posizione organizzativa di cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000, del Settore I "Affari Generali e Finanziari";

Dato atto che:

- con delibera di C.C. n. 19 del 17.05.2021 è stato approvato il DUP 2021/2023;
- con delibera di C.C. n. 20 del 17.05.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023;

Atteso che:

- con propria delibera n.181 del 07.12.2020 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, con contestuale aggiornamento della dotazione organica dell'Ente;
- che nel piano occupazionale è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50.00% (18 ore settimanali) di un "Istruttore Direttivo Tecnico" - cat. D;
- è stata espletata, con esito negativo, la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- in virtù della disposizione di cui all' art. 3 comma 8 della L. 56 del 19.06.2019 ("Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001) l'obbligo di attivare la procedura della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs 165/2001 è temporaneamente sospeso per gli anni 2019-2021;
- con propria determinazione n. 220 del 09.02.2021 è stata avviata la procedura di selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di un posto a tempo indeterminato e parziale al 50.00% (18 ore settimanali) di categoria D, profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" ed è stato approvato il relativo bando di selezione;

Evidenziato che l'Avviso Pubblico del concorso è stato pubblicato:

- per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale, 4<sup>a</sup> serie speciale in data 26.02.2021;
- sull'Albo Pretorio on line dal 19 febbraio al 19 marzo 2021;
- sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente, bandi di concorso" dal 19 febbraio ;

Visto che:

- nel termine del 28 marzo 2021, sono state prodotte n. 93 domande di partecipazione al concorso in oggetto, di cui n. 91 tramite la piattaforma Asmel Lab e n. 2 tramite protocollo comunale;

- con propria determinazione n. 454 del 29.03.2021 e n. 507 del 09.04.2021 sono stati ammessi a partecipare alla prova selettiva n. 84 candidati;
- con propria determinazione n. 451 del 29.03.2021 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per l'espletamento delle operazioni concorsuali per l'assunzione de qua;

Accertato che la Commissione esaminatrice di cui sopra si è insediata il giorno 29 marzo 2021 ed ha ultimato i suoi lavori il giorno 25 maggio 2021;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, parte II "Regolamento dei Concorsi" relativo, tra l'altro, alle modalità di assunzione, ai requisiti di accesso e alle modalità concorsuali;

Rilevato che a norma dell'art. 46 " formazione ed approvazione della graduatoria di merito" del suddetto Regolamento la graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione dal Responsabile competente in materia di personale.";

Visti i verbali relativi alla procedura concorsuale di che trattasi;

Riscontrata la legittimità di tutte le operazioni concorsuali, che sono state svolte nel pieno rispetto di tutte le norme di legge, del regolamento citato e nel bando di concorso, come si evince chiaramente dai verbali dei lavori della Commissione Esaminatrice depositati agli atti del servizio personale;

Ritenuto dover approvare con atto formale la graduatoria di merito e procedere all'assunzione della prima classificata in graduatoria;

Dato atto che:

- il Comune è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla L. n. 68/1999 ;
- questa Amministrazione non versa in situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 45 del D.L. n. 504/1992 e ss. mm. e ii.;
- la spesa di personale prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione per gli anni 2020/2022 e' inferiore alla spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013;
- con delibera n. 72 del 20/05/2021 è stato approvato il Piano triennale 2021/2023 di azioni positive per le pari opportunità;
- questo ente ha già provveduto alla stabilizzazione prevista dall'articolo 17, commi 10-12, del D.L. n. 78/2009;
- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale previsto dall'art. 33, commi 1 e 2, del D.Lgs. 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, giusta delibera n. 73 del 20.05.2021;
- in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria nella quale sono presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;
- aver rispetto i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla

loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, (art. 9, comma 1° quinquies della legge n. 113/2016);

- aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008; tale divieto di assunzione si applica fino al permanere dell'inadempimento;
- l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio ed è in regola con gli adempimenti di cui all'art. 9 del D.L. n. 185/2008 in materia di certificazione dei crediti attraverso la piattaforma informatica;
- con delibera G.C. n. 75 del 20/05/2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021;
- con delibera di G.C. n. 76 del 20.05.2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'anno corrente;

Visto l'art. 183, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. che prevede che, con l'approvazione del bilancio e successive variazioni e senza la necessità di ulteriori atti, sia costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese dovute al trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi;

Richiamato l'allegato n. 4/2 al D. Lgs. 118/2011 che all'art. 5 prevede che, per la spesa di personale, l'imputazione dell'impegno avvenga "nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorché direttamente pagato da quest'ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate di bilancio;"

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

Visto l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» come successivamente integrato e modificato;

Visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e successive modifiche con il quale è stato approvato il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la L. n. 125 del 10.04.1991 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

## DETERMINA

1. di approvare, per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato e trascritto, i verbali relativi al concorso pubblico detto in narrativa, rassegnati dalla relativa Commissione esaminatrice;
2. di prendere atto ed approvare la graduatoria finale di merito del concorso suddetto, come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di nominare vincitore l'Arch. Cristini Arcangelo classificatosi al 1<sup>^</sup> posto della graduatoria di merito del concorso per titoli ed esami di un "Istruttore direttivo tecnico" cat. D;
4. di assumere lo stesso in servizio a tempo indeterminato e parziale al 50.00% ( 18 ore settimanali) in qualità di "Istruttore direttivo tecnico" cat. D evidenziando che il contratto sarà stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente.
5. il dipendente non si presenti nel termine prescritto, o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del codice civile;
6. di dare atto che l'assunzione decorrerà dal prossimo 28 maggio 2021;
7. che il rapporto di lavoro verrà disciplinato da apposito contratto individuale secondo la disciplina di cui all'art. 19 del CCNL 21.05.2018;
8. che la spesa sarà imputata sui corrispondenti capitoli di bilancio che presentano la necessaria disponibilità;
9. di dare altresì atto che la graduatoria:
  - rimarrà efficace per il termine stabilito dalla normativa vigente, salve le eventuali proroghe di legge, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso stesso;
  - potrà essere utilizzata anche per la sostituzione di dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto, per esigenze di carattere eccezionale o temporaneo;
  - verrà pubblicata sull' Albo Pretorio online mentre sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" è stato pubblicato dal 19 maggio 2021 e che dalla data di pubblicazione sull'Albo decorreranno i termini di legge per eventuali impugnative;
10. di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
11. di attestare con la sottoscrizione della presente determinazione l'insussistenza dell'obbligo di astensione e l'assenza di posizioni di conflitto di interesse del responsabile del procedimento secondo quanto disposto dall'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dall'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n.190/2012;

12. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso, da parte dei soggetti legittimati, ricorso al T.A.R. secondo i termini e le modalità stabilite dal D.Lgs. 02/07/2010 n. 104, o in alternativa ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199 e s.m.i.;

A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è la Sig.ra Angelina Scioli alla quale potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono: 0871/8086222.

La sottoscrizione del presente atto assicura, ai sensi dell'art.147bis TUEL 267/2000 ed art.10 regolamento sui controlli interni, il controllo preventivo di regolarità amministrativa e assume valore di attestazione di legittimità regolarità e correttezza dell'azione amministrativa

Guardiagrele, lì 26-05-21

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Amorosi Antonino

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50,00% DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D  
GRADUATORIA FINALE**

<b>CODICE IDENTIF.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTEGGIO PRIMA PROVA</b>	<b>PUNTEGGIO PROVA PRATICA</b>	<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>	<b>PUNTEGGIO PROVA ORALE</b>	<b>TOTALE</b>
2948	CRISTINI	ARCANGELO	22,0	25,5	3,03	30,0	<b>80,53</b>
3026	RICCI	MARIANNA	23,0	25,0	3,12	26,9	<b>78,02</b>
2916	BUCCELLA	BENITO	24,0	22,0	2,62	25,0	<b>73,62</b>
3063	DI MATTEO	FABRIZIO	22,0	21,0	5,83	24,1	<b>72,93</b>







### REGOLARITA' TECNICA

Parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art.55, comma 6, del vigente regolamento di contabilità.

Guardiagrele, lì 26-05-21



Il Responsabile del Procedimento

### COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto, responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del T.U. - D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 **attesta** che la spesa conseguente la sovraestesa deliberazione ha la seguente copertura finanziaria di copertura finanziaria.

INTERVENTO	COMP.	RESID.	CAPITOLO PEG	N. IMPEGNO	IMPORTO in €

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to

### REGOLARITA' CONTABILE

VISTO: per la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 55, comma 7, del vigente regolamento di contabilità.

Liquidazione n. \_\_\_\_\_

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio  
F.to

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara di aver pubblicato in data odierna copia della presente determinazione all'albo pretorio di questo Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 36 del vigente regolamento di contabilità.

Guardiagrele, lì 28/05/2021

Il Messo Notificatore  
F.to

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Guardiagrele, lì 28-05-21

Il Responsabile del Servizio  
Amorosi Antonino