



CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 137 Del 15-10-2015

COPIA

Oggetto: Approvazione Piano della performance 2015/2017 - anno 2015.

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA reso ai sensi dell'art.49 e 147 bis del TUEL 267/2000 ed attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del servizio interessato
F.to D'Aloia Anna Maria

L'anno duemilaquindici il giorno quindici del mese di ottobre alle ore 15:00, presso questa sede comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

DAL POZZO SIMONE	SINDACO	P
PRIMAVERA GIANLUCA	ASSESSORE	P
ZULLI INKA	ASSESSORE	A
PRIMAVERA MARILENA	ASSESSORE	P
DELLA PELLE PIERGIORGIO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

assiste il SEGRETARIO COMUNALE Signor D'Aloia Anna Maria incaricato della redazione del verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor DAL POZZO SIMONE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

Premesso che:

- Il D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;
- L'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "**ciclo di gestione della performance**" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- L'art. 10 del D. Lgs.150/2009 disciplina il Piano della performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato **Piano della performance** da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

ATTESO che:

- **il Consiglio Comunale, con atto n. 31 del 29/07/2015**, ha approvato il programma di mandato del Sindaco 2015/2020 e che, con tale programma, sono state individuate precise linee strategiche, poi declinate puntualmente in progetti, interventi, onde definire le linee di azione del governo cittadino per l'intero periodo di riferimento;
- **il Consiglio Comunale con atto n.30 del 29.07.2015** ha approvato Il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2015/2017 che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;
- **il consiglio comunale con deliberazione n.32 del 29.07.2015** ha approvato il bilancio di previsione 2015/2017 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione G.C.n. 47 del 21.04.2011 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- con delibera della Giunta Comunale n. 54 del 05.05.2011 è stato approvato il *sistema di misurazione e valutazione della performance* .
- con deliberazione G.C.121 del 29.09.2011, è stata approvata la disciplina transitoria al sistema sopra citato, conseguente alle modifiche apportate con D.lgs 141/2011 al D.Lgs150/2009

RICORDATO che con deliberazione n.119 del 29.09.2015 la giunta comunale ha approvato l'aggiornamento al piano triennale anti corruzione previsto della L.90/2012, e dato atto che , così come voluto dal legislatore nazionale, nel medesimo piano vi è l'impegno a che i contenuti dello stesso trovino puntuale attuazione nell'ambito del Piano della Performance;

Presa visione della proposta di Piano della performance e del connesso PEG 2015 così come redatto dal Segretario generale a seguito di confronto tra organi politici e incaricati di posizione organizzativa;

Ritenuto di assegnare ai Settori gli obiettivi strategici 2015-2017 declinati in obiettivi gestionali 2015 e le relative risorse umane e strumentali così come riportato nel predetto allegato **Piano della Performance 2015/2017 (all A)** alla presente deliberazione;

Ricordato che all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di riconoscere al personale dipendente ed alle Posizioni Organizzative i premi annuali di cui al titolo III del vigente regolamento di organizzazione;

Acquisiti i prescritti pareri ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;
Con votazione unanime palese, favorevole

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa riportato:

1. **di approvare il Piano della performance 2015-2017** recante gli obiettivi strategici 2015-2017 e l'allegato PEG 2015 - riportati in allegato A - per ciascun Centro di Responsabilità a seguito di confronto tra organi politici e incaricati di posizione organizzativa, che si ritengono conformi al programma di mandato del Sindaco, nonché ai programmi contenuti nel Documento Unico di Programmazione e nel bilancio previsionale;
2. Di assegnare ai Settori gli obiettivi gestionali per l'anno 2015 e le relative risorse umane e strumentali così come riportato nell'allegato sub. A) alla presente deliberazione.
3. Di dare atto che le dotazioni e gli obiettivi come risultano assegnati, riassorbono ed includono gli atti di gestione fin qui svolti in conseguenza del differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione in data successiva al 31.12.14;
4. Di autorizzare i responsabili di settore all'utilizzo delle risorse riportate in conto residui nonché dei fondi stanziati sul bilancio pluriennale 2015 - 2017 in corrispondenza dei capitoli di competenza dell'area;
6. Di dare atto del rispetto dei limiti posti dall'art.9 c.1 del D.L.78/2010;
7. di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Settore, al nucleo di valutazione e alle R.S.U.

Di dichiarare – con separata votazione unanime - la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L. .

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to DAL POZZO SIMONE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D'Aloia Anna Maria

n. reg. _____	addi 20-10-2015
La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna.	
L'addetto alla pubblicazione	

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'ufficio;

CERTIFICA

che la presente deliberazione:

[] è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale dal 20-10-2015 al 04-11-2015 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 2 della Legge 18 agosto 2000, n. 267.

[] è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con lettera n. 26411 In data 20-10-15 (Art. 125);

[] che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15-10-2015;

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);

Guardiagrele, li 04-11-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
D'Aloia Anna Maria

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio della deliberazione 137 Del 15-10-2015
Guardiagrele, li 20-10-2015
IL SEGRETARIO COMUNALE D'Aloia Anna Maria