



CITTA' DI GUARDIAGRELE PROVINCIA DI CHIETI

OGGETTO: Documento di validazione della relazione sulla performance 2019

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Guardiagrele in veste monocratica, a mente dell'art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e degli artt. 39 e seguenti del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha preso in esame la relazione sulla performance relativa all'anno 2019 dell'Ente e approvata dalla G.C. con delibera n. 83 dell'11.06.2020.

Nell'esame si è tenuto conto delle linee guida predisposte da ANCI in materia di applicazione del D.Lgs. 150/2009 agli enti locali ed in particolare che, con riferimento alla pianificazione, programmazione e rendicontazione, il contenuto dei documenti connessi alla performance è pienamente assimilabile alla relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione, al Piano dettagliato degli obiettivi, al Rendiconto della gestione e alla relazione al rendiconto della gestione, che gli enti sono già tenuti ad adottare ai sensi, rispettivamente, degli artt. 151, 1769, 197, c. 2 lett. a), 227 3 e 231 del D.Lgs. n. 267/2000.

Con l'adozione di tali atti, nel rispetto dei principi recati dagli artt. 4 e 5, comma 2, dunque, l'ente realizza il ciclo di gestione della Performance. Il Piano costituisce quindi il collegamento tra relazione previsionale e programmatica - bilancio preventivo - attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, in quanto è dai documenti di programmazione che si ricavano gli obiettivi e sul perseguimento di essi (accanto alle competenze) si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Si è inoltre tenuto conto del Bilancio per l'anno 2019 e del Piano delle performance 2019/2020/2021, nonché dei seguenti documenti:

• Rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del D.Lgs. 267/2000 per l'anno 2019 che alla data odierna risulta solo adottato dalla Giunta Comunale con delibera n. 90 del 25.06.2020.

Il nucleo di valutazione ha rilevato che la relazione conclusiva sulla performance permette di osservare:

- Una sintesi delle informazioni di interesse generale sull'andamento delle performance del Comune di Guardiagrele;
- Lo stato di adeguamento dell'ente al D.Lgs. 159/2009;
- I dati informativi sull'organizzazione;
- Il ciclo di gestione della performance;
- I dati di sintesi sulla gestione economico-finanziaria;
- La contrattazione decentrata integrativa del personale;
- L'adozione delle misure in materia di trasparenza e integrità.
- Il raccordo con gli obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione definiti nel PTPCT per il triennio 2019/2021.

Inoltre, dall'esame della relazione si è riscontrato il rispetto dei seguenti principi generali, caratterizzanti il piano delle performance adottato dall'ente:

- Trasparenza (pubblicazione sul sito del piano).
- Immediata intelligibilità (il piano deve essere facilmente comprensibile).
- Veridicità e verificabilità (i contenuti del piano devono corrispondere alla realtà e per ogni

indicatore deve essere illustrata la fonte di provenienza dei dati).

- Partecipazione (nella stesura del piano va coinvolto il personale).
- Coerenza interna ed esterna (i contenuti del piano devono essere coerenti con il contesto interno, in termini di disponibilità di risorse, e con quello esterno in termini di corrispondenza tra bisogni della collettività ed obiettivi).
- Orizzonte pluriennale (l'arco di riferimento è il triennio).

Sulla base di quanto dinanzi considerato, il Nucleo di valutazione **VALIDA** la relazione sulla performance 2018 e invita il Comune di Guardiaagrele a pubblicare, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, la relazione finale della performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Guardiaagrele, 30/06/2020

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Stefano Di Pangrazio

