



CITTA' DI GUARDIAGRELE PROVINCIA DI CHIETI

OGGETTO: Documento di validazione della relazione sulla performance 2017

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Guardiagrele in veste monocratica, a mente dell'art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e degli artt. 39 e seguenti del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha preso in esame la relazione sulla performance relativa all'anno 2017 dell'Ente e approvata dalla G.C. con delibera n. 121 del. 19.07.2018

Nell'esame si è tenuto conto delle linee guida predisposte da ANCI in materia di applicazione del D.Lgs. 150/2009 agli enti locali ed in particolare che, con riferimento alla pianificazione, programmazione e rendicontazione, il contenuto dei documenti connessi alla performance è pienamente assimilabile alla relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione, al Piano dettagliato degli obiettivi, al Rendiconto della gestione e alla relazione al rendiconto della gestione, che gli enti sono già tenuti ad adottare ai sensi, rispettivamente, degli artt. 151, 1769, 197, c. 2 lett. a), 227 3 e 231 del D.Lgs. n. 267/2000. Con l'adozione di tali atti, nel rispetto dei principi recati dagli artt. 4 e 5, comma 2, dunque, l'ente realizza il ciclo di gestione della Performance. Il Piano costituisce quindi il collegamento tra relazione previsionale e programmatica - bilancio preventivo - attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, in quanto è dai documenti di programmazione che si ricavano gli obiettivi e sul perseguimento di essi (accanto alle competenze) si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Si è inoltre tenuto conto del Bilancio per l'anno 2017 e del Piano delle performance 2017/2018/2019, nonché dei seguenti documenti:

- Rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del D.Lgs. 267/2000 per l'anno 2017 – approvato con delibera di C.C. n. 13 del 28.04.2018;
- Referto sul controllo di gestione.

Il nucleo di valutazione ha rilevato che la relazione conclusiva sulle performance permette di osservare:

- Una sintesi delle informazioni di interesse generale sull'andamento delle performance del Comune di Guardiagrele;
- Lo stato di adeguamento dell'ente al D.Lgs. 159/2009;
- I dati informativi sull'organizzazione;
- Il ciclo di gestione della performance;
- I dati di sintesi sulla gestione economico-finanziaria;
- La contrattazione decentrata integrativa del personale;
- L'adozione delle misure in materia di trasparenza e integrità.

Inoltre, dall'esame della relazione si è riscontrato il rispetto dei seguenti principi generali, caratterizzanti il piano delle performance adottato dall'ente:

- Trasparenza (pubblicazione sul sito del piano).
- Immediata intelligibilità (il piano deve essere facilmente comprensibile).
- Veridicità e verificabilità (i contenuti del piano devono corrispondere alla realtà e per ogni indicatore deve essere illustrata la fonte di provenienza dei dati).

- Partecipazione (nella stesura del piano va coinvolto il personale).
- Coerenza interna ed esterna (i contenuti del piano devono essere coerenti con il contesto interno, in termini di disponibilità di risorse, e con quello esterno in termini di corrispondenza tra bisogni della collettività ed obiettivi).
- Orizzonte pluriennale (l'arco di riferimento è il triennio).

Sulla base di quanto dinanzi considerato, il Nucleo di valutazione **VALIDA** la relazione sulla performance 2017 e invita il Comune di Guardigrele a pubblicare, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, la relazione finale della performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Guardigrele, 13.09.2018

Il Nucleo di Valutazione



Dot. Stefano Di Pangrazio