



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 131 Del 10-09-2019

COPIA

**Oggetto:** Approvazione Piano Triennale Azioni Positive 2019/2021 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006.

**PARERE:** Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA reso ai sensi dell'art.49 e 147 bis del TUEL 267/2000 ed attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì 05-09-2019

Il Responsabile del servizio interessato  
F.to Amorosi Antonino

L'anno duemiladiciannove il giorno dieci del mese di settembre alle ore 12:30, presso questa sede comunale, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>DAL POZZO SIMONE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PRIMAVERA GIANLUCA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PRIMAVERA MARILENA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DELLA PELLE PIERGIORGIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>DELL'ARCIPRETE AMBRA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

assiste il SEGRETARIO COMUNALE Signor D'Aloia Anna Maria incaricato della redazione del verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor DAL POZZO SIMONE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che il decreto legislativo 11/04/2006, n. 198, noto come

“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, successivamente modificato, tra l’altro dal DPR n. 115/2007 e da ultimo dal D.Lgs. n. 151/2015, a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi tendenti a favorire la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”;

**VISTO**, in particolare, l'art. 48 del predetto decreto 198, il quale impone alle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, alle Province, ai Comuni e agli altri enti pubblici non economici di predisporre Piani di Azioni Positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**ATTESO** che in caso di mancato adempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all’art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche: *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;*

**VISTA** la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, sottolinea l’importanza del ruolo propositivo e propulsivo delle pubbliche amministrazioni ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale

**CONSIDERATO** fondamentale lo stimolo della cultura nella gestione delle risorse umane in un’ottica di genere, ponendo attenzione alle esigenze di uomini e donne, rimuovendo gli ostacoli che possono frapporsi ad un paritario sviluppo di carriera.

**DATO ATTO** che il piano delle azioni positive è teso al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. **Obiettivo 1.** Garantire il benessere dei lavoratori attraverso la tutela dalle molestie, dai fenomeni di *mobbing* e dalle discriminazioni.
2. **Obiettivo 2.** Garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti.
3. **Obiettivo 3.** Promuovere le pari opportunità all’interno dell’Ente, anche in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale e nelle procedure di reclutamento del personale.
4. **Obiettivo 4.** Facilitare l’utilizzo di forme di flessibilità orarie od altri strumenti finalizzati al superamento di specifiche situazioni di disagio.
5. **Obiettivo 5.** Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

6. **Obiettivo 6.** Promuovere il ruolo e le attività del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

**RICHIAMATI:**

- il Piano triennale delle Azioni Positive 2012-2014, approvato con D.G.C. n. 153 dell'11.10.2012;
- il Piano triennale delle Azioni Positive 2015-2017, approvato con D.G.C. n. 146 del 27.10.2015;
- la determinazione n. 368 del 28.03.2011 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) e la cui composizione veniva modificata con successiva determina n. 1376 del 30.10.2012;
- la delibera di G.C. n. 127/2018, esecutiva, ad oggetto "Approvazione piano triennale delle azioni positive per il triennio 2018/2020";

**RITENUTO** di proseguire l'attività dell'Ente con particolare riguardo al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro tenendo anche conto della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia;

**DATO ATTO** che con il presente Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021 l'Amministrazione Comunale intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale del personale dipendente;

**DATO ATTO** che dall'analisi della composizione totale del personale dipendente del Comune di Guardagrele non emerge un divario tra i generi superiore a quello individuato nell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

**DATO ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

**VISTO** l'art. 48 del TUEL 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI** i vigenti contratti di lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**VISTO** il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 nella versione integrata e modificata;

**VISTA** la vigente Dotazione Organica da ultimo approvata con delibera di G.C. n. 126 del 03.09.2019;

**VISTO** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica formulato dal Responsabile del Settore I° "Affari Generali e Finanziari";

**CON VOTAZIONE** unanime resa secondo le modalità di legge

**DELIBERA**

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 e successive modifiche ed integrazioni, l'allegato Piano delle Azioni Positive triennio 2019-2021;
- 2) **DI INFORMARE** le OO.SS. e la RSU circa l'adozione della presente deliberazione;
- 3) **DI INVIARE** copia del presente piano alla Consigliera di Parità della Provincia di Chieti per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza;
- 4) **DI DARE ATTO** che il Presente Piano sarà pubblicato sul sito Web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**Indi in prosieguo**

**Con votazione unanime**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **DELIBERA**

- 5) **DI RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to DAL POZZO SIMONE

IISEGRETARIO COMUNALE

F.to D'Aloia Anna Maria

n. reg. _____	addi 12-09-2019
La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna.	
L'addetto alla pubblicazione	
_____	

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'ufficio;

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione:

[ ] è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale dal 12-09-2019 al 27-09-2019 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 2 della Legge 18 agosto 2000, n. 267.

[ ] è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con lettera n. 20041 In data 12-09-19 (Art. 125);

[ ] che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10-09-2019;

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);

Guardiagrele, li 27-09-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D'Aloia Anna Maria

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio della deliberazione 131 Del 10-09-2019
Guardiagrele, li 12-09-2019
IL SEGRETARIO COMUNALE D'Aloia Anna Maria